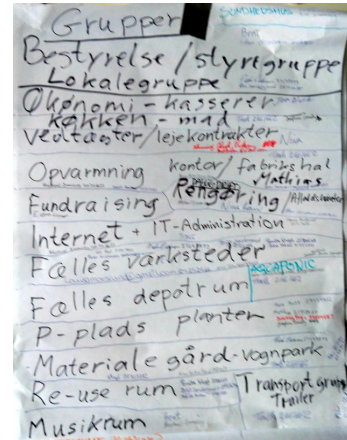
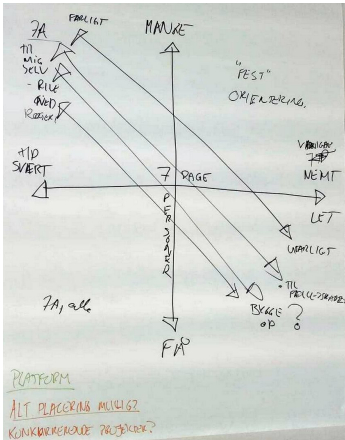


Referat af Fabriksmøde 7. april kl. 13-17



Dagen startede i strålende sol med **Flaghejsning** & boblende vine og **tale** v/ formand Mathias inden **Fabriksmødet** i det øverste lyse lokale samlede stort set alle, til et meget varieret og samtidigt totalt fokuseret program.

“**Tujenge taifa**” - “opbyg fællesskabet”

Midtvejs kaldte Friis & Niels til Ryst-Sammen, med overkommelige udfordringer både med at tromme i samme takt og at slippe tankerne & lege rytmerne ind i kroppen, Juhuuu - med friskt blod fra tåspidser til hårrødder og dunkende Hjerter blev alle klar til næste skridt: Fabrikens Arbejdsgrupper.

Aftenens overdådige fælles **buffet** var et overflødigshorn af guf, som blev indtaget ude og inde med livlig snak på kryds og tværs - også en overdådighed :-)

Og så fortsatte den spontane **fest** for dem der havde lyst, og det var der mange der havde, ved midnat var der stadig gang i 30-40 mennesker med snak og dans - og også mange, der var gået til køjs, fyldte, mætte og trætte ;-). Tak for en fantastisk indledning på et stort og langt eventyr :-)

Referat

0. **Ordstyrer:** Mathias, **Referent:** Sune

1. **Præsentationsrunde.** Med 65 deltagere blev den indledende præsentationsrunde begrænset til korte indlæg, med et vildt varieret udbud af personlige baggrunde & visioner både på kort og lang bane.

2. **Status** for proces med dannelse af foreningen Grobund Fabrik og foreløbige ønsker i forhold til areal på fabrikken. v/Bent

Der er nu dannet en ny forening som hedder **Foreningen Grobund Fabrik**, som er for alle de der har betalt indskud. Det er fonden Gældfri, der ejer fabrikken, og fonden har overdraget brugen til foreningen Grobund Fabrik.

Der har været en stiftende generalforsamling og der er nedsat en bestyrelse. Om nogle måneder vil der så blive en ordinær generalforsamling.

“Foreningen Grobund” eksisterer stadig, og er vores overordnede forening for hele Grobund projektet, altså både for de, der har betalt 50.000 kr. og de, der er almindelige medlemmer til 200 kr.

Der vil selvfølgelig være samarbejde og overlap mellem de to foreninger.

Bestyrelsen er åben for de, der har lyst til at være med til at koordinere og styre processen, i samarbejde med et antal arbejdsgrupper, som nu er igangsat.

Der er indtil videre ca. 30 der har ønsket at leje areal i kontorafdeling eller fabrikshal. I første omgang er udfordringen at vi skal **forene behov** fra dem, der er klar og "bare vil i gang" med behov for overblik og planlægning af den bedste måde at lægge det store puslespil på.

Vi laver snarest en grovplan for **hvilke lokaler der skal bruges til fælles formål**, f.eks. mødelokaler, fællesrum, fælles værksteder, og hvilke områder der umiddelbart kan bruges til udlejning.

Alle der ønsker at leje kontorareal eller areal i hal, skal sende en mail til fabrik@grobund.org med udførlig beskrivelse af lokale-ønske, brug, formål, og fra hvornår.

På næste bestyrelsesmøde giver vi midlertidige tilladelser, som gælder indtil den endelige masterplan er færdig om 3-4 måneder. Vi forsøger at lave en hensigtsmæssig midlertidig fordeling, i dialog med de involverede.

Beslutning: Vi går altså i gang nu, med viden om, at vi er klar til at flytte rundt om ca. 3 måneder.

Metalburet i fabrikshallen kan bruges til privat depot. Vi har besluttet at alle kan have 5 m² gratis depot, så det kan man bare sætte ind, med navn på. Har man brug for mere depotplads giver man besked, og så skal man betale en leje.

Vi har **brug for en masse paller**. Vi har en palleløfter, og det vil være praktisk at have meget på paller. Eller måske kan man sætte hjul på, eller evt. have en container hvis man har meget.

Vi mangler en masse på fabrikken, så når i kommer forbi, så tag gerne møbler, køkkengrej, bestik, værktøj, musikinstrumenter osv. med. De der er på fabrikken til daglig vil anvise hvor henholdsvis privat opbevaring, fælles møbler, og donationer skal placeres.

3. Oplæg omkring ramme og vision: **3D-model af Fabrikken & Omegn** v/ Ida & Karin

For nemmere at kunne overskue og planlægge udnyttelsen af Fabriksbygningen, de udendørs arealer (inkl. havneareal efter behov) igangsættes at bygge en 3D-model i materialer der kan holde i årevis og med kyndig igangsætning.

En **workshop 12-13. maj** med en generel indføring og efterfølgende start på opbygning, med max. 20 deltagere. Du kan allerede nu melde dig til kurset. Kontakt Ida 5288 2454 eller aidabertelsen@gmail.com

3D-modellen kan bruges til at finde bedste placeringer for aktiviteter, virksomheder og indretning, så der både kan skabes gode sameksistenser og undgås u hensigtsmæssigheder med hensyn til lys/skygge, larm/stilhed, adgangs- og flugtveje, osv.

Den fysiske 3D-model vil også bruges til at visualisere resultat af analyser af affalds- og ressource-flow, og til formidling både politisk og til undervisning af besøgende.

4. **Rådsførings-seance** baseret på reelle cases v/ JørnU og Jenny

Jørn præsenterede version 1.1 af rådføringsprocessen og Jenny faciliterende herefter forskellige initiativer fra deltagerne om hvordan man kan gå ind i selv-ledelse.

Et rigtigt godt team-work, hvor teori og praksis forenes.

Rådføringsproces introduktion (se illustration og eksempler på sidste side):

Princippet er, at hvis et projekt påvirker mange mennesker og/eller foregår over lang tid, så skal der rådføres grundigt, mens projekter, der påvirker få mennesker og/eller sker i kort tid kan gennemføres efter kort eller ingen rådføring.

Med tiden vil Grobund gerne have projekter som involverer mange og varer i lang tid, så det er ikke så meget et spørgsmål om et projekt er "nemt" at igangsætte, som et ønske om at beslutninger kvalificeres optimalt, gennem rådføring med involverede, eller med grupper, som varetager området.

Rådføringsprocessen anvendes for at lave kvalificerede beslutninger.

Det er vigtigt både at rådgøring sker med enten alle involverede eller til med den gruppe, som tager sig af det aktuelle område, og at efterfølgende beslutning kommunikeres ud til alle der berøres.

Rådgøringsprocessen skal med tiden foregå "af sig selv". Det vil sige at der ikke er "nogen" der styrer processen, men at den bliver en lige så integreret del af os alle i Grobund, som at trække vejret.

5. Information om **arbejds miljø**. v/Nina og Steffen

Se Ninas [introduktion til gældende arbejds miljø-regler](#): "[Arbejds miljø i Grobund Fabrik](#)"

Spredte bemærkninger:

Der gælder særlige arbejds miljø-regler når der er ansatte i en virksomhed, og som muligvis vil påvirke hele "arbejdsrummet" eller muligvis kun en afgrænset del.

"Arbejdsrummet" (hvor arbejds miljø-lovene gælder) er ikke fysisk rum, men kan være afgrænset/defineret på forskellig vis. Til gengæld er det vigtigt at dette defineres, ligesom det er vigtigt at der beskrives evt. undtagelser mv. For Arbejdstilsynet er det vigtigere at der er taget stilling til forskellige scenarier, end at man strikt følger anbefalinger (selvfølgelig forudsat at sikkerhed er på plads).

Uanset lovgivning, så ønsker vi et sikkert miljø for alle, som færdes på Fabrikken, uanset om det er børn, gæster, ansatte eller selvstændige.

Et decideret krav om **flugtveje** kan dispenseres fra gang til gang, men er ellers 1 cm flugtvej/person (og lukkede porte, samt døre som ikke fører til det fri, tæller ikke med. D.v.a. en fest med 300 deltagere kræver 300 cm flugtvej (døre og/eller åbne porte).

6. Dannelse af **arbejds grupper, ansvars grupper**. v/ Bent

Der blev på mødet nedsat nogle arbejds grupper. Der kommer sikkert gradvist flere til.

Der er stadig mulighed for at melde sig på en gruppe. (skriv mail til fabrik@grobund.org)

Alle arbejds grupper skal vælge en tovholder.

- **Bestyrelse/** (endelig navn afklares på første møde)
(Bent (formand), Tore, Fie, Kim, Janne, Henning, Steen Christensen, Ole Søndergaard, Jens Randrup, Jenny, Henrik Rydahl, Peder Pedersen)
- **Plads/lokalegruppe** (fordeling af arealer, også udendørs)
(varetages i begyndelsen af bestyrelsen)
- **Økonomi/kasserer** (Jørn Blander **Vigtigt:** Der mangler flere, i en regnskabsgruppe)
- **Vedtægter & Lejekontrakter** (Henning, Nina)
- **Arbejds miljø** (Nina, Steffen)
- **Beredsskabsplan** (Bestyrelse/arbejds miljø-gruppe)
- **Opvarmning kontorer & fabrik** (Mathias, Troels, Kim, Solveig S., Steph A.)
- **Fundraising** (Esben Lund, Thomas Simon, Mathias)
- **Daglig drift/ rengøring/affaldshåndtering** (Michael Samsing, Nina Kramer, Maja Bolding, Steen Christensen)
- **Køkken/ mad/ indkøbsforening** (Troels, Josephine, Marianne J. ,Thomas S. Johansen)
- **Internet / IT / Administration** (Michael Samsing, Jonas, Simon K, Sune, Henrik Bundgaard)
- **Intern Kommunikation** (Simon K, Sune, m.fl.)
- **Brancheklubber** (F.eks. kan smede, eller træfolk eller keramikere gå sammen)
- **Fælles værksteder** (H.C. Kvist, Peder Kristensen, Peder Pedersen, Birgit Søndergaard, Pernille Krogh, Helene Petersen, Johanne Jacoby)
- **Fælles depotrum** (Bent)
- **Børnefaciliteter** ()
- **Udendørsarealer P-plads** (Anne Kvist, Mathias, Solveig Fries, Josephine)
- **Reception / Indgangsportal** (Inge, Bent)
- **Materialegård- vognpark** (Steph, Kim, Jens Randrup, Peder Pedersen, Troels, Peter Williams)
- **Re-use rum** (Thomas Johansen, Pernille Krogh, Birgit Søndergaard, Asfridd Arnhue, Marianne J.)
- **Sundhedshus** (Solveig, Julie, Johanne Jacoby)
- **Musikrum** (Bent, Michael Samsing)

- **Transport koordinering** (Troels, Peter William)

Rådføringsproces - diagram og eksempler

Midtpunkt for kort/lang og mange/få er sat til 7 dage (kort/lang tid) og 7 personer (mange/få påvirkes).

- Mange personer påvirkes + Lang tid:
- Mange personer påvirkes + Kort tid:
- Få personer påvirkes + Lang tid:
- Få personer påvirkes + Kort tid:

